

## Erläuterungen zu den Familienzulagen

Telefon 041 874 50 10

Telefax 041 874 50 15

[www.sozialversicherungsstelleuri.ch](http://www.sozialversicherungsstelleuri.ch)

### Allgemein

#### Rechtliches

Die Familienzulagen für Erwerbstätige (Arbeitnehmende und Selbständigerwerbende) und Nichterwerbstätige beruhen auf dem Bundesgesetz über die Familienzulagen (Fa-mZG) und ergänzend auf dem kantonalen Erlass. Das Bundesgesetz über die Familienzulagen in der Landwirtschaft (FLG) regelt die Zulagen für selbständige Landwirte und Landwirtinnen und landwirtschaftliche Arbeitnehmende.

#### Zweck der Familienzulagen

Die Familienzulagen sollen die Kosten, die den Eltern durch den Unterhalt ihrer Kinder entstehen, teilweise ausgleichen.

#### Arten von Familienzulagen

Die Familienzulagen umfassen Kinder- und Ausbildungszulagen sowie die von einzelnen Kantonen eingeführten Geburts- und Adoptionszulagen.

#### Anspruch auf Familienzulagen

Anspruch auf Familienzulagen haben alle Arbeitnehmenden, seit dem 1. Januar 2013 auch alle Selbständigerwerbenden sowie Nichterwerbstätige mit bescheidenen Einkommen. Für die Beschäftigten in der Landwirtschaft gilt eine Sonderregelung.

#### Höhe der Familienzulagen und Altersgrenzen

Der Anspruch auf Kinderzulagen besteht für Kinder ab dem Geburtsmonat bis zum vollendeten 16. Altersjahr. Für erwerbsunfähige Kinder dauert der Anspruch bis zum vollendeten 20. Altersjahr. Die Höhe der Zulagen beträgt CHF 200.00 pro Monat (Ausnahme: CHF 220.00 pro Monat bei Kinderzulagen für Landwirte und Landwirtinnen und landwirtschaftliche Arbeitnehmende im Berggebiet).

Nach dem 16. Altersjahr bis längstens zum vollendeten 25. Altersjahr können Ausbildungszulagen bezogen werden, sofern die Kinder in Ausbildung sind und deren jährliches Erwerbseinkommen den Betrag der maximalen AHV-Rente nicht übersteigt. Die Höhe der Ausbildungszulagen beträgt CHF 250.00 pro Monat (Ausnahme: CHF 270.00 bei Ausbildungszulagen für Landwirte und Landwirtinnen und landwirtschaftliche Arbeitnehmende im Berggebiet).

Im Kanton Uri werden zudem Geburts- und Adoptionszulagen ausgerichtet. Die Höhe der Geburts- und Adoptionszulagen im Kanton Uri, beträgt das Fünffache einer monatlichen Kinderzulage.

#### Anspruchsberechtigte Kinder

Im Grundsatz besteht Anspruch auf Familienzulagen für:

- eigene Kinder, und zwar unabhängig davon, ob die Eltern verheiratet sind oder nicht oder ob es sich um adoptierte Kinder handelt;
- Stiefkinder, die überwiegend im Haushalt des Stiefelternteils leben oder bis zur Mündigkeit lebten;
- Pflegekinder, die unentgeltlich zur dauernden Pflege und Erziehung aufgenommen wurden;
- Geschwister und Enkelkinder, für deren Unterhalt überwiegend aufgekomen wird.

Den Stiefkindern gleichgestellt sind Kinder von eingetragenen gleichgeschlechtlichen Partnerinnen und Partnern.

## Kinder im Ausland

Für Kinder im Ausland werden Familienzulagen ausgerichtet, wenn dies zwischenstaatliche Vereinbarungen vorsehen. Anspruch auf Zulagen haben folgende Staatsangehörige, deren Kinder in den hier aufgeführten Staaten wohnen:

Staatsangehörigkeit Bezügerinnen	Wohnstaat der Kinder
EU-Staatsbürger und Schweizer, ohne Slowenien	alle EU-Staaten
EFTA-Staatsbürger inklusive Schweizer	alle EFTA-Staaten
Schweizer	Bosnien-Herzegovina
Bosnien-Herzegovina, Slowenien	weltweit

In der Landwirtschaft werden auch für Kinder der Staatsangehörigen von Kroatien, Mazedonien, San Marino und der Türkei Familienzulagen exportiert.

Für Kinder von Personen, die für einen Schweizer Arbeitgeber im Ausland tätig sind und die obligatorische AHV/IV weiterführen, werden weltweit Familienzulagen gewährt. Je nach Wohnstaat werden die Zulagen der Kaufkraft angepasst.

Der Anspruch in der Schweiz entsteht nur, wenn nicht im Wohnstaat der Kinder aufgrund einer Erwerbstätigkeit bereits Familienzulagen beansprucht werden können. Alle anderen Staatsangehörigen mit Wohnsitz der Kinder im Ausland haben keinen Anspruch auf Familienzulagen.

## Kinder in Ausbildung

Als Ausbildung gilt jede Tätigkeit zur systematischen Vorbereitung auf eine künftige Erwerbstätigkeit, zum Beispiel eine Berufsausbildung. Die Vorbereitung auf das Berufsziel muss aufgrund eines anerkannten Lehrgangs erfolgen.

Die Ausbildung muss mindestens 4 Wochen dauern und systematisch auf ein Bildungsziel ausgerichtet sein. Das Kind muss sich während der Ausbildung überwiegend diesem Bildungsziel widmen (mindestens 20 Stunden pro Woche). Wer wöchentlich nur eine geringe Anzahl Kurslektionen besucht

(z.B. 4 Lektionen abends) und daneben zur Hauptsache arbeitet (ohne Ausbildungscharakter) oder keinem Erwerb nachgeht, ist in der Regel nicht in Ausbildung.

Ein Praktikum gilt als Ausbildung, wenn es für die Zulassung zu einem Bildungsgang oder einer Prüfung vorausgesetzt oder für ein Diplom oder einen Berufsabschluss verlangt wird. Sind diese Voraussetzungen nicht erfüllt, wird ein Praktikum dennoch als Ausbildung anerkannt, sofern es für eine bestimmte Ausbildung faktisch geboten ist und mit dem Antritt tatsächlich die Absicht besteht, diese Ausbildung zu realisieren. Das Praktikum darf jedoch höchstens ein Jahr dauern.

Kein Anspruch auf Ausbildungszulagen besteht für Kinder, deren jährliches Erwerbseinkommen höher ist als die maximale volle Altersrente der AHV.

Die Ausbildung endet mit dem

- Berufs- oder Schulabschluss.
- Abbruch oder Unterbruch der Ausbildung sowie bei Anspruch auf eine IV-Rente.

Nicht als Unterbrechung gelten:

- Ferien von längstens 4 Monaten
- Militär- oder Zivildienst von längstens 5 Monaten, sofern das Kind vor dem Militär- oder Zivildienst in Ausbildung war und die Ausbildung danach unmittelbar wieder aufnimmt
- gesundheits- oder schwangerschaftsbedingte Unterbrüche von längstens 12 Monaten

## Unterhaltsbeiträge

Hat die bezugsberechtigte Person einen gerichtlich oder vertraglich festgelegten Unterhaltsbeitrag zu leisten, ist dieser Beitrag um die Familienzulage zu ergänzen. Vorbehalten bleiben abweichende gerichtliche Anordnungen.

## Anspruchsreihenfolge nach FamZG

Für jedes Kind darf nur eine Zulage ausgerichtet werden. Falls mehrere Personen für das gleiche Kind Anspruch auf Familienzulagen haben, gilt folgende Anspruchsreihenfolge:

Lebenskonstellation	Erstanspruchsberechtigter ist
Nur eine Person ist erwerbstätig	Die erwerbstätige Person
Erwerbstätigkeit mehrerer Personen	Die Person mit der elterlichen Sorge
Bei gemeinsamer elterlicher Sorge	Die Person, bei der das Kind lebt oder bis zur Mündigkeit lebte
Bei gemeinsamem elterlichen Haushalt	Die berechnete Person gemäss Zulagenordnung am Wohnsitz des Kindes
Bei Erwerbstätigkeit beider Elternteile im gleichen Kanton als Arbeitnehmer	Die Person mit dem höheren AHV-pflichtigen Erwerbseinkommen aus unselbständiger Erwerbstätigkeit
Bei Erwerbstätigkeit beider Elternteile im gleichen Kanton als Selbständigerwerbende	Die Person mit dem höheren AHV-pflichtigen Erwerbseinkommen aus selbständiger Erwerbstätigkeit

## Familienzulagenregister

Alle zugesprochenen Familienzulagen werden in einem zentralen Register erfasst. Primäres Ziel des Familienzulagenregisters ist die Verhinderung von Doppelbezügen. Damit das Familienzulagenregister möglichst aktuell bleibt, ist uns jede Veränderung, die den Zulagenanspruch beeinflussen könnte, umgehend zu melden.

Das Familienzulagenregister ist für die Öffentlichkeit eingeschränkt zugänglich. Es gibt Auskunft darüber, ob für ein Kind eine Familienzulage bezogen wird und welche Stelle diese ausrichtet. Voraussetzung ist, dass die Versichertennummer und das Geburtsdatum des Kindes bekannt sind. Der Zugang ist über diese Internetseite möglich: [www.infoafam.zas.admin.ch](http://www.infoafam.zas.admin.ch).

## Besonderheiten

### Arbeitnehmer oder Arbeitnehmerin

Der Anspruch auf Familienzulagen beginnt und endet mit dem Lohnanspruch. Bei Arbeitsverhinderung wegen Krankheit, Unfall oder Schwangerschaft werden die Familienzulagen während des laufenden und der drei folgenden Monate weiter ausgerichtet.

Wenn nach Ablauf der drei Monate noch ein Lohn und/oder ein Taggeld nach EOG, IVG oder MVG von gesamthaft mindestens CHF 587.00 pro Monat ausgerichtet wird, werden die Familienzulagen ebenfalls weiter ausgerichtet, Taggelder der Unfall- oder Krankenversicherung werden jedoch nicht eingerechnet. Die Möglichkeit, Familienzulagen und Taggelder zu kumulieren, ist zeitlich nicht begrenzt.

Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis im Laufe eines Kalendermonats, werden die Zulagen anteilmässig pro Tag ausbezahlt (inklusive Samstag und Sonntag). Die Tageszulage entspricht einem Dreissigstel der Monatszulage und wird kaufmännisch gerundet.

Der Anspruch auf volle Familienzulagen für Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen besteht, sofern ihr Lohn folgende Mindesteinkommensgrenze erreicht:

- ab 2013: CHF 585.00/Monat bzw. CHF 7'020.00/Jahr
- ab 2015: CHF 587.00/Monat bzw. CHF 7'050.00/Jahr
- ab 2019: CHF 592.00/Monat bzw. CHF 7'110.00/Jahr

Bei geringerem Lohn besteht allenfalls Anspruch auf Familienzulagen für Nichterwerbstätige.

Beim Tod der bezugsberechtigten Person läuft der Anspruch auf Familienzulagen im Todesmonat und während drei weiteren Monaten weiter.

Die Auszahlung der Familienzulagen an die Arbeitnehmenden erfolgt in der Regel durch die Arbeitgebenden. Die Verrechnungen und Auszahlungen ergeben sich aus den tatsächlich zum Zeitpunkt der Rechnungsstellung verfügbaren Familienzulagen und werden bei jeder periodischen Beitragsrechnung verrechnet oder ausbezahlt.

### **Selbständigerwerbende**

Der Anspruch auf Familienzulagen beginnt am ersten Tag des Monats, in dem die selbständige Erwerbstätigkeit aufgenommen wird. Der Anspruch endet am letzten Tag des Monats, in dem die selbständige Erwerbstätigkeit aufgegeben wird.

Der Anspruch entsteht nicht oder erlischt, wenn das jährliche Erwerbseinkommen nicht mindestens den halben jährlichen Betrag der minimalen Altersrente der AHV erreicht:

- ab 2013: CHF 585.00/Monat bzw. CHF 7'020.00/Jahr
- ab 2015: CHF 587.00/Monat bzw. CHF 7'050.00/Jahr
- ab 2019: CHF 592.00/Monat bzw. CHF 7'110.00/Jahr

Wird die selbständige Erwerbstätigkeit infolge Krankheit, Unfall oder aus anderen Gründen unterbrochen, läuft der Anspruch während drei ganzen Monaten weiter.

Beim Tod der bezugsberechtigten Person läuft der Anspruch auf Familienzulagen im Todesmonat und während drei weiteren Monaten weiter.

Die Familienzulagen werden in der Regel vierteljährlich mit den AHV/IV/EO-Beiträgen verrechnet.

### **Nichterwerbstätige**

Nichterwerbstätige erhalten Familienzulagen, wenn sie bei der Ausgleichskasse als Nichterwerbstätige angeschlossen sind und ihr steuerbares Einkommen (direkte Bundessteuer) die folgenden Beträge nicht übersteigt:

- ab 2013: CHF 42'120.00/Jahr
- ab 2015: CHF 42'300.00/Jahr
- ab 2019: CHF 42'660.00/Jahr

Ausgeschlossen vom Bezug von Familienzulagen sind

- Nichterwerbstätige im ordentlichen AHV-Rentenalter
- Bezügerinnen und Bezüger von Ergänzungsleistungen
- Ehepartner von AHV-Bezügerinnen und -Bezügerinnen und
- Ehepartner von Erwerbstätigen.

Die Zulagen werden im laufenden Jahr in der Regel provisorisch ausgerichtet. Überschreitet das steuerbare Einkommen die Einkommensgrenze, werden die zu viel bezogenen Zulagen zurückgefordert.

Die Familienzulagen werden in der Regel vierteljährlich mit den AHV/IV/EO-Beiträgen verrechnet.

### **Selbständigerwerbende Landwirte und Landwirtinnen**

Selbständige Landwirte und Landwirtinnen und mitarbeitende Familienmitglieder in auf- und absteigender Linie haben ohne Berücksichtigung einer Einkommensgrenze Anspruch auf Familienzulagen nach FLG.

Für die Zuteilung der Betriebe zum Berg- und Talgebiet sind die Bestimmungen über den landwirtschaftlichen Produktionskataster massgebend.

Die Familienzulagen für selbständigerwerbende Landwirte und Landwirtinnen umfassen Kinder- und Ausbildungszulagen. Der Anspruch beginnt am ersten Tag des Monats, in dem die selbständige Erwerbstätigkeit aufgenommen wird und endet am letzten Tag des Monats, in dem diese aufgegeben wird.

Landwirte und Landwirtinnen, welche gleichzeitig auch ausserlandwirtschaftlich unselbständig erwerbend sind, müssen die Familienzulagen als Arbeitnehmer oder Arbeitnehmerin nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG) beziehen. Diese Regelung gilt auch bei ausserlandwirtschaftlicher Tätigkeit während bestimmter Monate (z.B. bei einer saisonalen Tätigkeit im Tourismus). Gleichzeitig besteht ein Anspruch auf Differenzzulagen nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen in der Landwirtschaft (FLG), wenn die Zulagen nach FLG höher sind als diejenigen nach FamZG.

Die Familienzulagen werden in der Regel vierteljährlich mit den AHV/IV/EO-Beiträgen verrechnet.

### **Landwirtschaftliche Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen**

Für landwirtschaftliche Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen gelten die Besonderheiten wie für Arbeitnehmende.

Landwirtschaftliche Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen erhalten eine Haushaltsgulage von CHF 100.00 pro Monat, wenn sie mit ihrem Ehepartner oder den Kindern einen gemeinsamen Haushalt in der Schweiz oder in einem EU-/EFTA-Staat führen oder im Haushalt des Arbeitgebers wohnen.

Der Anspruch entsteht am ersten Tag des Monats, in welchem der Haushalt gegründet wird und erlischt am Ende des Monats, in welchem er aufgelöst wird.

### **Arbeitnehmende mit ausländischem Arbeitgeber**

Für Arbeitnehmende mit ausländischem Arbeitgeber gelten die Besonderheiten wie für Arbeitnehmende.

Bei Fragen oder Unklarheiten stehen wir gerne zur Verfügung. Beachten Sie auch unsere Internetseite [www.svsuri.ch](http://www.svsuri.ch)